

Charte «Gesves en Transition»

« Une vision sans action n'est qu'un rêve. Une action sans vision ne fait que gaspiller du temps. Une vision combinée à l'action peut changer le monde. »



1. Liminaires

Gesves en Transition a pour objectif de faire émerger de manière originale, collective, conviviale, concertée, positive, volontaire, raisonnée et cohérente des solutions limitant les impacts des crises économiques, alimentaires, énergétiques et sociales,... plus globalement les impacts du réchauffement climatique et du dépassement du pic pétrolier. Cette initiative s'inscrit dans le mouvement de la Transition. (<http://www.reseautransition.be/>)

Origine de Gesves en Transition

Cela fait plusieurs années que certains habitants de la commune s'intéressent à la démarche de transition lancée en Angleterre en 2006 par Rob Hopkins.

Après une série de discussions, d'échanges, de rencontres, la première réunion "officielle" se tient en juin 2015 à l'occasion d'une bourse d'échanges du SelOGAzion, le système d'échange local de Ohey, Gesves et Assesse. Elle donne lieu à de nouvelles rencontres, de nouveaux échanges, notamment sur nos visions d'avenirs, nos attentes, nos souhaits,...

Ces habitants décident alors d'organiser avec le réseau des initiatives en transition une formation : "lancer une initiative de transition". Dix habitants de Gesves et Ohey la suivent en novembre 2015. Huit personnes parmi ces participants dont un habitant d'Ohey constituent le noyau de Gesves en Transition et rédigent cette charte. Gesves en Transition est évidemment ouvert à un élargissement de l'initiative aux territoires limitrophes : Ohey, Assesse,...

Le constat

Parce que

... nous assistons à des bouleversements déclenchés par:

- le changement climatique (perturbations des saisons, déplacements de populations,...)
- la fin de l'accès à des ressources énergétiques abondantes et bon marché alors que celles-ci sont indispensables à notre mode de vie actuel
- la destruction de notre environnement et des écosystèmes

... ces constats proviennent d'impasses telles que :

- un système économique basé sur une croissance infinie incompatible avec notre environnement fini
- la dégradation de l'alimentation (monopole détenu par quelques multinationales empêchant la diversité, ...)
- l'accroissement des inégalités et la mise en concurrence de tous les habitants de la planète
- l'isolement et la perte de liens sociaux
- la diminution du bien-être individuel et les incertitudes grandissantes vis-à-vis de l'avenir

Nous choisissons

... d'anticiper ces changements en:

- étant conscient de la portée de nos actes, en acceptant notre part de responsabilité et en recherchant des solutions justes et acceptables par le plus grand nombre
- améliorant les capacités de résilience de nos lieux de vie et en diminuant nos besoins vis-à-vis de ces ressources
- protégeant l'environnement que nous allons léguer aux générations futures

... de chercher des solutions à ces impasses de notre système sociétal en :

- cherchant des alternatives durables, justes et cohérentes à un système économique sur le déclin
- protégeant notre cadre de vie
- cherchant des solutions qui permettent à chacun de vivre dignement selon ses besoins propres
- choisissant de (re)créer une communauté forte, unie et solidaire
- acceptant nos différences dans le respect de chacun

2. Fonction de la charte

Cette charte propose un cadre commun à toutes les personnes intéressées par le projet de transition sur le territoire de notre commune et aux communes limitrophes (Ohey, Assesse,...). Elle en détermine les balises, les valeurs et le fonctionnement général. Ce cadre est un outil au service de la transition et des personnes qui s'en réclament.

Toute personne qui souhaite s'investir et participer à l'initiative Gesves en Transition s'engage à agir de manière cohérente et intègre avec la présente charte. Cet engagement est officialisé par la signature de la présente charte en présence de membres déjà actifs dans l'initiative de transition, chacun conservant son exemplaire signé.

Lorsque la situation le requiert, il est important que cette charte puisse être modifiée. Tout comme la version originale, chaque modification sera adoptée à l'unanimité après consensus.

3. Objectifs de Gesves en Transition

- Répondre positivement et localement aux défis imposés par les crises écologiques, énergétiques et climatiques
- Intensifier la résilience locale, sans s'appropriier les initiatives existantes
- Proposer des alternatives économiques locales, participatives et adaptées à nos besoins
- Faciliter l'émergence et créer des groupes de travail sur des thématiques opportunes pour le territoire
- S'inscrire dans le réseau des initiatives en transition

4. Principes de la Transition

- Vision positive : Élaborer une vision claire et attrayante du résultat souhaité est un principe de base du processus de transition. Il importe donc d'avoir une idée claire de ce vers quoi Gesves en Transition se dirige. Cette vision détermine nos stratégies pour accomplir les actes qui nous séparent du résultat escompté
- Inclusivité et ouverture : Nous ne pouvons relever les défis qui se présentent à nous en restant dans notre zone de confort. Il importe donc que Gesves en Transition soit un lieu de rencontre de tous les citoyens, peu importe leurs croyances, leurs avis, leurs moyens,... où toutes les différences seront des richesses bien plus que des obstacles ou des freins. Chacun, quel qu'il soit, a des idées, des conseils, des solutions à apporter

- Conscientisation : Les constats que nous dressons ne représentent pas une opinion ou une croyance, ce sont des faits et des prospectives étayés par des données et des études scientifiques. Le site internet de Gesves en Transition contient des références qui, par leur nombre et leur origine, permettront à chacun de se faire une opinion éclairée
- Activer le partage et la mise en réseau : Toute collaboration avec d'autres initiatives allant dans le même sens que celle-ci est souhaitable et intéressante à développer. Le partage d'expériences collectives est essentiel, quelles qu'elles soient
- Solutions crédibles et appropriées : Permettre la mise en oeuvre collective de solutions crédibles à l'échelle du territoire

5. Résilience et permaculture

Gesves en Transition se fonde sur les deux principes clés de la transition:

1. La résilience

La résilience est la capacité d'un écosystème, d'une espèce ou d'un individu à récupérer un fonctionnement ou un développement normal après avoir subi une perturbation. La résilience se structure autour d'une série de principes énumérés en annexe.

2. La permaculture

La permaculture est l'éthique de la transition. Au delà d'une méthode de jardinage ou de principes agricoles, elle propose une façon de produire, de travailler, d'interagir avec notre environnement et non contre lui. La permaculture est un processus basé sur l'observation des systèmes écologiques. Elle propose d'articuler l'énergie, l'habitat, la gouvernance, l'économie, la culture, la santé,... La permaculture se structure autour d'une série de principes énumérés en annexe.

Dans cette perspective, Gesves en Transition considère la permaculture comme une réponse positive aux conséquences des constats énumérés plus haut.

6. Les groupes

Afin de favoriser l'émergence de la résilience sur le territoire et de proposer des alternatives locales, participatives et adaptées aux besoins du territoire, Gesves en Transition:

- propose de collaborer avec les initiatives existantes afin de créer des liens
- crée des groupes de travail sur des thématiques qui ne sont pas encore développées sur le territoire

Groupe de pilotage : Le groupe de pilotage se compose de 8 personnes. Le but de ce groupe est de lancer l'initiative et de jeter les bases de son fonctionnement (rédaction de la charte, mise en place d'un forum ouvert, etc.). Il s'auto-dissout dès la mise en place du groupe de coordination.

Groupe de coordination : Le groupe de coordination relie les différents projets entre eux. Il est composé d'au moins un membre de chacun des groupes de travail. Il sert également de support à ces groupes de travail.

Groupes de travail : Dès qu'un projet est sur le point de démarrer, un groupe de travail se forme autour de lui. Il fonctionne de façon autonome, tout en respectant l'esprit de cette charte.

Organisation

Sans s'y enfermer, Gesves en Transition s'inspire des principes sociocratiques pour son fonctionnement (décision par consensus / consentement, double lien... <https://fr.wikipedia.org/wiki/Sociocratie>). Les groupes sont organisés horizontalement, il n'y a pas de hiérarchie, la gouvernance est transversale.

Pour garantir un minimum d'efficacité et surtout pour éviter un épuisement généralisé :

- une personne est chargée de la rédaction d'un PV et le diffuse au groupe à l'issue de chaque réunion. Les PV peuvent éventuellement être rendus disponibles, sur demande, à d'autres personnes
- une personne assure l'animation de la réunion
- une ou deux personnes s'occupe(nt) de la communication (site, facebook, contacts,...)
- chaque membre d'un groupe s'engage, dans la mesure de ses possibilités, à être régulièrement présent aux réunions et à lire attentivement les différents compte-rendus et pv
- chaque membre s'engage à mettre ses compétences au service du groupe (partage des connaissances).

Principes de fonctionnement (au sein du groupe et entre membres)

La façon dont nous collaborons, fonctionnons et réalisons nos projets est aussi importante que l'action en tant que telle.

L'égalité des membres: L'égalité entre les membres est totale : un membre possède une et une seule voix.

Respect et non-violence : Il est attendu de chacun de se conformer aux principes de respect, de tolérance, d'acceptation et de considération envers les personnes, les groupes, les idées, ... Les actes de violence, tant verbale que physique, les propos racistes, sectaires, sexistes ou discriminatoires ne sont pas acceptés.

Indépendance : Gesves en Transition est ouvert à tous et indépendant de toutes organisations, confessions, institutions ou partis politiques.

La collaboration avec ces instances peut être intéressante mais n'est pas indispensable.

La communication dans les groupes et entre les membres : La communication est basée sur les principes de circulation de la parole. Lors des discussions, il est important que chacun puisse s'exprimer. Le respect et le partage des expériences sont la norme.

Communication externe : Les membres s'engagent à ne pas porter préjudice à Gesves en Transition et à respecter l'esprit de cette charte.

Conflits d'intérêts : Gesves en Transition ne peut être utilisé à des fins de promotion personnelle ou d'un organisme qu'il soit politique ou autre.

Non-respect de cette charte : Tout non-respect de cette charte donnera lieu à une réunion des membres du groupe de coordination et éventuellement du groupe de travail concerné. C'est ce groupe (composé au moins des 2/3 des membres) qui prendra la décision qu'il jugera la plus pertinente pour Gesves en Transition.

Annexes à la charte

1. Les 7 principes de la résilience :

- Diversité : favoriser la diversité de personnes, de cultures, de modèles, de modes de pensée, etc.;
- Modularité : Il s'agit de mettre en place un maximum d'éléments capables de fonctionner parallèlement et conjointement avec d'autres parties du système, mais aussi indépendamment. Le but est ici d'éviter une interconnexion excessive entre les différents éléments ;
- Capital social : une organisation basée sur la confiance, le leadership et la capacité de réagir aux défis. « If you tell people where to go, but not how to get there, you'll be amazed at the results. »;
- Innovation : valoriser l'expérimentation par l'apprentissage, l'exploration de nouvelles idées et solutions ainsi que l'adaptation ;
- Chevauchement : ne pas agir de manière cloisonnée ou selon une structure trop centralisée ;
- Boucles de rétroactions courtes : transmettre l'information entre les différentes entités afin de faire connaître à l'ensemble de l'organisation ce qui a été tenté ailleurs et qui fonctionne ;
- Services écosystémiques : favoriser la responsabilité des acteurs, faire prendre conscience de leur activité et de leurs impacts sur l'ensemble de l'organisation et ne pas reporter d'éventuels problèmes sur d'autres services ou secteurs.

2. Les 12 principes de la permaculture :

Les principes de permaculture de David Holmgren

(adaptés de *Permaculture: Principles & Pathways Beyond Sustainability*)



1. OBSERVER ET INTERAGIR

Peu d'entre nous possèdent un bon sens de l'observation. Pourtant l'observation détaillée de notre situation déterminera toutes les actions que nous entreprendrons. Le monde de l'après pétrole dépendra de l'observation détaillée et d'une bonne conception plutôt que de solutions intensives en énergie.



2. CAPTER ET STOCKER L'ÉNERGIE

L'énergie circule dans nos écosystèmes et est emmagasinée de diverses façons dans l'eau, les plantes, les sols, les semences et autres. Nous devons développer nos compétences pour mieux les utiliser et changer notre notion de « capital », depuis le capital que nous avons en banque vers celui qui réside dans les ressources qui nous entourent. Holmgren affirme que des réserves de bois, comme on en voit en Europe de l'Est, sont de bien meilleurs indices de prospérité nationale que le PNB.



3. OBTENIR UN RENDEMENT

Ce principe affirme que toutes nos interventions dans un système, tous les changements que nous effectuons et tous les éléments que nous introduisons doivent être productifs, qu'il s'agisse d'arbres féconds dans les lieux publics, de toits verts ou d'aménagements paysagers urbains « comestibles ».



4. EMPLOYER L'AUTORÉGULATION ET ACCEPTER LA RÉTROACTION

Un système conçu selon les principes de la permaculture devrait s'autoréguler et exiger un minimum d'intervention et d'entretien, tel un écosystème forestier où il n'est pas nécessaire d'enlever les « mauvaises herbes », d'éliminer les parasites ou de fertiliser le sol.



5. UTILISER ET METTRE EN VALEUR LES RESSOURCES ET LES SERVICES RENOUEVABLES

Au lieu d'essayer de remplacer la nature, nous devons en profiter dès qu'elle peut assurer certaines tâches, comme aérer les sols avec des vers, fixer l'azote avec du trèfle ou régénérer le sol avec des arbres morts. Laissons-la alléger nos tâches!



6. NE PRODUIRE AUCUN DÉCHET

Tout déchet révèle un vice de conception. Tout ce que produit un système peut servir de matière première à un autre. Apprenons à penser en termes de cycles plutôt qu'en termes de linéarité.

7. ALLER DU GÉNÉRAL AU SPÉCIFIQUE



Il est important d'examiner nos entreprises selon diverses perspectives. Nous devons nous situer dans des contextes plus vastes comme les bassins versants, l'économie régionale et ainsi de suite, pour mieux saisir la toile sur laquelle nous peignons et les forces qui influencent nos actions.

8. INTÉGRER AU LIEU DE SÉPARER



On a décrit la permaculture comme « la science de l'intensification des relations bénéfiques ». Les relations que nous pourrions tisser entre les divers éléments d'un lieu seront vitales pour nos habitats dans un monde plus frugal en énergie (voir l'outil n° 5, page 106). Les solutions se trouvent du côté de l'intégration holistique plutôt que dans une plus grande spécialisation compartimentée.

9. UTILISER DES SOLUTIONS LENTES ET PETITES



Selon Holmgren, « les systèmes devraient être conçus de façon à fournir des services à la plus petite échelle possible tout en assurant leur utilité et efficacité énergétique ». Nos solutions seront fondées sur ce principe : elles seront d'autant plus résilientes que nous diminuerons leur taille et les rendrons intensives. Ce principe est fondamental dans le présent ouvrage.

10. FAVORISER ET VALORISER LA DIVERSITÉ



Les monocultures sont incroyablement vulnérables aux maladies et aux parasites alors que les systèmes diversifiés sont intrinsèquement plus résilients. Nos communautés seront bien plus en mesure de prospérer pendant la descente énergétique si elles disposent d'une grande variété de sources d'aliments, de petites entreprises, de monnaies, de sources d'énergie et autres, au lieu de demeurer dépendantes de systèmes globaux qui équivalent à de la monoculture.

11. UTILISER LES BORDURES ET VALORISER LE MARGINAL



La permaculture attache beaucoup d'importance à l'observation des bordures, les zones où deux écosystèmes se rencontrent. Ces endroits sont souvent plus productifs que chacun des deux écosystèmes pris séparément. Ce principe nous rappelle la nécessité de superposer nos systèmes afin de maximiser leur potentiel.

12. S'ADAPTER AU CHANGEMENT ET L'UTILISER AVEC CRÉATIVITÉ



Les systèmes naturels sont en mouvement perpétuel, constamment en transformation et en évolution. Leur façon de réagir à des chocs comme des feux de forêts peut nous apprendre beaucoup sur la manière de vivre la transition. Elle sera plus facile si nous observons les changements qui se produisent autour de nous et nous y adaptions sans rester attachés à l'idée que les choses sont figées et immuables.